

LA CONDUITE DU CHANGEMENT

PRÉPARER, ACCOMPAGNER, RÉUSSIR

Le changement réussit quand les femmes et les hommes le comprennent, l'acceptent et s'y engagent.

POURQUOI CONDUIRE LE CHANGEMENT ?



IMPLIQUER LES PERSONNES

Le changement concerne des personnes avant de concerner des outils ou des processus.



RÉDUIRE LES RÉSISTANCES

Écouter, expliquer et associer dès le début permet de limiter les blocages.



ATTEINDRE LES OBJECTIFS

Un changement bien mené permet d'atteindre les résultats attendus et plus vite.



SÉCURISER LA TRANSFORMATION

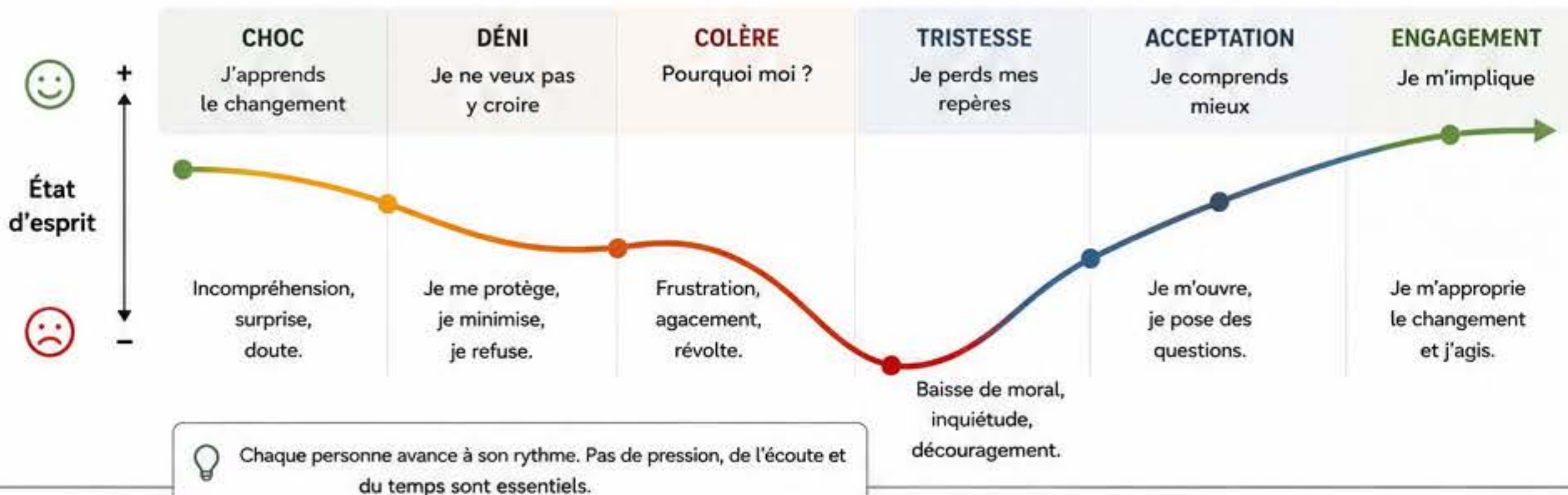
Préparer et anticiper réduit les risques sur l'activité et les équipes.



CRÉER DE LA VALEUR

Le changement bien accompagné est une opportunité pour tous.

LA COURBE D'ACCEPTATION DU CHANGEMENT : DES ÉTAPES NORMALES



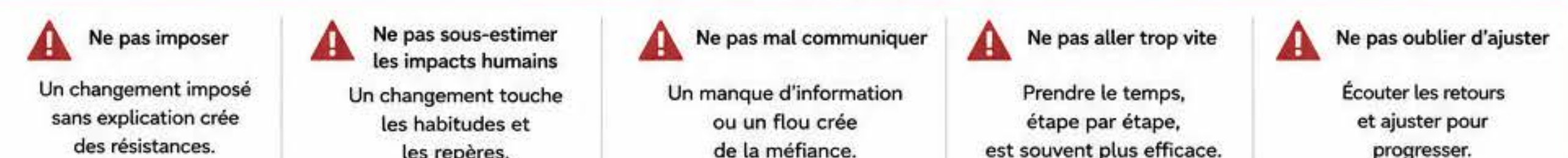
LES 5 ÉTAPES POUR RÉUSSIR



LES BONNES POSTURES À ADOPTER



LES PRÉCAUTIONS À PRENDRE



Le changement est un chemin, pas un événement.
En préparant, en accompagnant et en restant à l'écoute, nous créons ensemble la réussite.