



RÉPÈRE MÉTHODE

# TAUX DE RENDEMENT GLOBAL (TRG)

Le TRG est un indicateur clé de la performance d'un atelier ou d'une ligne de production. Il permet d'identifier les pertes, de prioriser les actions et d'améliorer durablement les résultats.

## Qu'est-ce que le TRG ?

Le TRG mesure l'efficacité réelle d'un processus en prenant en compte 4 dimensions :

### TAUX DE QUALITÉ

Produire sans défaut

×

### TAUX DE PERFORMANCE

Produire à la bonne cadence

×

### TAUX DE DISPONIBILITÉ

Avoir les moyens de produire

×

### TAUX DE CHARGE

Utiliser le temps de production

= **TRG**

## DÉCOMPOSITION DU TRG

### 1. TAUX DE QUALITÉ

Bien faire du premier coup



Rapport entre le temps passé à produire des produits conformes et le temps de production total.

Exemples de pertes :

- Retouches
- Rebuts
- Non-conformités

### 2. TAUX DE PERFORMANCE

Produire à la bonne cadence



Rapport entre la cadence réelle et la cadence théorique ou standard.

Exemples de pertes :

- Micro arrêts
- Ralentissements
- Petites interruptions non relevées

### 3. TAUX DE DISPONIBILITÉ

Avoir les moyens de produire



Rapport entre le temps de production net et le temps d'ouverture théorique.

Exemples de pertes :

- Pannes
- Réglages et changements
- Nettoyages non prévus
- Manque de matière, d'outils, d'informations...

### 4. TAUX DE CHARGE

Utiliser le temps de production



Rapport entre le temps de production planifié et le temps d'ouverture théorique.

Exemples de pertes :

- Temps de préparation
- Maintenance préventive
- Nettoyage fin de production
- Pausés

## LES 8 GASPILLAGES

|  |                        |                                                        |
|--|------------------------|--------------------------------------------------------|
|  | Surproduction          | Faire plus ou plus tôt que nécessaire                  |
|  | Stocks et encours      | Stocker plus que nécessaire                            |
|  | Transports             | Déplacer inutilement                                   |
|  | Déplacements           | Se déplacer inutilement                                |
|  | Attentes               | Attendre une information, un matériel, une décision... |
|  | Opérations inutiles    | Faire des actions qui n'apportent pas de valeur        |
|  | Corrections            | Corriger des erreurs ou non-conformités                |
|  | Talents sous-exploités | Ne pas impliquer ou écouter les collaborateurs         |

## LE RÉFLEXE LEAN DURABLE®



Pourquoi viser un TRG élevé ?

- ✓ Plus de produits conformes
- ✓ Moins de pertes et de coûts
- ✓ Meilleure satisfaction client
- ✓ Implication et fierté des équipes



L'amélioration continue, un engagement collectif

Chaque action, chaque jour, fait la différence !